

LETTRE OUVERTE AUX JOURNALISTES

Début 1999, les dirigeants de Siemens Information et Communications faisaient ce constat : malgré la richesse de l'offre, Siemens France avait du mal à s'imposer chez de grands clients pour la mise en place de projets transversaux mettant en œuvre des produits et services en provenance de plusieurs divisions ou nécessitant des développements spécifiques.

Il a donc été décidé de créer une structure dont ce serait le rôle : c'est ainsi que SAVA (Siemens Applications à Valeur Ajoutée) voit le jour début 2000. Cette activité a été placée sous la responsabilité d'Eric de COLNET qui dépend hiérarchiquement de François GERIN (DGA de Siemens SAS et ex-DG de SNI).

Le client-type de SAVA : une grande entreprise qui a défini un projet global en matière de télécommunications, informatique, réseaux....Les projets suivis étaient tous ambitieux, de longue haleine et triés en fonction de critères stratégiques et de rentabilité. France Télécom, Vivendi, La Poste ont fait confiance à SAVA.

L'équipe SAVA a alors été constituée : une trentaine de personnes réparties entre Haubourdin (59) et Nanterre (92). A Haubourdin, toute l'équipe R&D (15 personnes) a eu pour objectif de développer les produits spécifiques demandés par les clients, de la conception à la construction des prototypes.

Aujourd'hui, 9 mois après le démarrage de l'activité, SIEMENS prévoit la suppression de 32 postes chez SAVA sur les deux sites de Nanterre et Haubourdin. Cette décision n'est que le résultat d'un montage désastreux de la structure, d'un business plan irréaliste et du non-respect des règles de gestion fondamentales de Siemens (notamment pas de rattachement de l'entité vers notre maison mère allemande). C'est également l'aboutissement d'une stratégie court terme ne visant que le contentement des actionnaires sans aucune vision de développement de l'entreprise à moyen et long terme. Siemens a oublié ce que le mot investissement signifie.

La mise en application de ce projet entraîne la fermeture complète du site d'Haubourdin pour janvier 2001. Ceci malgré la confiance accordée par de nombreux clients et leurs intentions de commande. Le personnel de SAVA, dont on organise l'inactivité s'inquiète de ces mesures.

Il apparaît d'ailleurs que d'ores et déjà un certain nombre de décisions de nature à affecter le volume et la structure des effectifs ont commencé à être mises en œuvre depuis quelques mois, qu'il s'agisse de l'arrêt systématique des projets en cours, du refus automatique d'en entreprendre de nouveaux ou de la liquidation du fond de commerce résiduel. Ce faisant on a amplifié les difficultés faisant en sorte qu'il ne subsiste plus aucune possibilité de redressement et l'on a condamné le personnel à rechercher en vain une issue.

Nous souhaitons simplement par cette lettre vous informer des pratiques de management inacceptables et irresponsables de la société SIEMENS en France.

Pour plus d'informations, vous pouvez contacter : Jean-Claude DELATTRE : 06.71.53.64.12